

RAPPORT RSE 2023



EN ROUTE VERS LA DÉCARBONATION

“ La filière aéronautique s’est fixée un objectif ambitieux de neutralité carbone à horizon 2050. Cet objectif ne peut être atteint qu’avec la contribution de l’ensemble de la chaîne de valeurs, dont nous faisons partie.

Nous avons donc en 2023 accéléré nos projets en faveur de la décarbonation. Et c’est pour cette raison que nous avons souhaité faire certifier notre démarche de décarbonation auprès du SBTi. Ce pas majeur ancre la volonté de Nexteam d’être reconnu comme un acteur qui “fait sa part” pour contribuer à la décarbonation de notre industrie.

Le chemin est encore long avant de voir aboutir l’ensemble de nos efforts pour décarboner nos activités, mais la première marche a été franchie, et je serai attentif à ce que notre Groupe continue à avancer dans cette direction.



Ludovic ASQUINI
Président Nexteam

NOTRE CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES

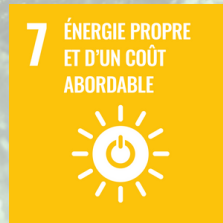


TRANSITION BAS CARBONE & PRÉSERVATION DES RESSOURCES



- 01 Diminuer nos émissions de CO2
- 02 Développer la conscience environnementale de nos salariés
- 03 Diminuer et revaloriser nos déchets

NEXTEAM S'ENGAGE SUR LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES



7 ÉNERGIE PROPRE
ET D'UN COÛT
ABORDABLE



12 CONSOMMATION
ET PRODUCTION
RESPONSABLES



13 MESURES RELATIVES
À LA LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES

01 Diminuer nos émissions de CO2

Lorsqu'on évoque une stratégie **bas carbone**, la première étape consiste à mesurer ses émissions de gaz à effet de serre (GES). Depuis 2020, Nexteam réalise son bilan carbone de manière annuelle sur les scopes 1, 2 et 3, afin de mesurer l'évolution des GES émis.

▶ NOS ENERGIES

Sur les scopes 1 & 2 qui concernent essentiellement nos émissions liées à l'utilisation de nos énergies (électricité, gaz, gaz réfrigérants utilisés pour refroidir nos machines / groupes de froid), nous avons ciblé les sites les plus "énergivores", ainsi que les procédés les plus "carbonés".

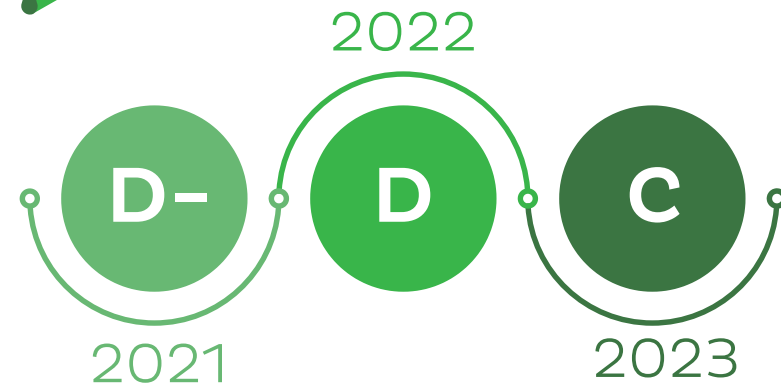
ZOOM
À ARUDY (64)

Mise en place d'un plan d'action pour supprimer le gaz SF6, qui a un pouvoir de réchauffement (GWP) 23 500 fois supérieur au CO2 !

ZOOM
À CHÂTELLERAULT (86)

Etude des solutions de décarbonation permettant de limiter la consommation de gaz sur les 3 sites (1 seul groupe de froid us 6).

▶ NOTRE EVALUATION PAR LE CDP (Carbon Disclosure Project)



L'évaluation "CDP" à laquelle nous participons depuis 2021 de manière volontaire a pour but de noter les entreprises sur leurs pratiques environnementales. Les efforts de Nexteam sur ces aspects ont été récompensés par l'amélioration continue de la notation depuis 2021 (cf schéma ci-contre).

BILAN DES OBJECTIFS 2023

- Validation de notre trajectoire de décarbonation par le SBTi ✓
- Etude pour la mise en place d'achat d'énergie solaire ✓
- Audit énergie sur les sites français ✓

✓ objectif atteint ⚙️ en cours de réalisation



TRAJECTOIRE DE DÉCARBONATION VALIDÉE PAR



▶ -46,3% d'ici 2030

sur nos émissions en valeur absolue des scopes 1 & 2 de notre bilan carbone (avec 2019 comme année de référence)

>>>>> **44%** de la cible est déjà atteinte au 31/12/2023.

▶ -27,5% d'ici 2030

sur nos émissions en valeur absolue de l'utilisation des produits vendus et de nos achats de biens et services

Le SBTi (Science Based Targets initiative) est un programme qui, sur la base de données scientifiques, valide que les objectifs de réduction des émissions de gaz à effet de serre d'une entreprise sont en phase avec les Accords de Paris (= limiter le réchauffement climatique à moins de 2°).

NOS OBJECTIFS 2024

- Maintien** de notre trajectoire de décarbonation
- Amélioration** de notre notation CDP
- Investissement** en faveur de la décarbonation

02 Développer la conscience environnementale de nos salariés

► CHALLENGE ÉNERGIE

L'objectif de ce challenge était d'encourager la réduction des consommations sur l'ensemble des sites sur un temps donné, en mobilisant nos collaborateurs. A l'issue de ce challenge, le site qui avait réduit le plus significativement ses consommations a été récompensé par des paniers gourmands pour tous ses collaborateurs.

- 20,3 %

Diminution de l'intensité énergétique (consommation d'électricité et de gaz / Chiffre d'affaires) en 2023 vs 2022 grâce à l'ensemble des actions menées sur les sites

► BIODIVERSITÉ

Afin d'accentuer la sensibilisation sur les aspects environnementaux, 2 actions principales ont été menées en 2023 :

• la mise en place de ruches sur 3 sites du Groupe

Nous avons formé nos collaborateurs volontaires sur les techniques d'apiculture afin qu'ils deviennent les "gardiens" de nos ruches. Cette initiative a rencontré un vrai succès puisque 132 kg de miel ont été récoltés au titre de la première année !



• la plantation d'arbres et haies

180 arbres / haies ont été plantés sur le site de Marmande en collaboration avec des élèves des lycées agricoles alentours. Cette action vise à promouvoir les partenariats locaux, et là aussi à préserver la biodiversité.

► DE LA POLITIQUE RSE A LA FRESQUE DU CLIMAT: SENSIBILISER NOS COLLABORATEURS

2023

DÉPLOIEMENT DE LA FRESQUE DU CLIMAT

pour l'ensemble des équipes de direction d'usine & identification de leviers à activer pour améliorer notre empreinte carbone

2022

LANCEMENT DES « FLASH RSE » :

des newsletters bimestrielles sur l'avancement des actions RSE et les conseils pour réduire son impact environnemental.

2021

POLITIQUE RSE GROUPE

formalisée et communiquée aux salariés

BILAN DES OBJECTIFS 2023

Formation de nos managers à la Fresque du climat



Plantations d'arbres sur site et développement de l'éco pâturage



Mise en place de ruches sur nos sites



objectif atteint

en cours de réalisation

NOS OBJECTIFS 2024

Contribution à la plantation d'arbres

Développer l'éco-pâturage

Déploiement des ruches sur nos sites

03 Diminuer et revaloriser nos déchets

▶ AUDITS VOLONTAIRES

2023 a marqué le début d'un vaste projet pour diminuer et mieux revaloriser nos déchets. A l'échelle de nos sites français, nous avons réalisé des audits volontaires afin d'identifier:

- les modes de tri / revalorisation en fonction des sites
- les axes d'amélioration pour diminuer notre **impact environnemental**

Ces audits nous ont permis d'établir des actions prioritaires à réaliser sur 2024 avec notamment le déploiement de management visuel, et de la sensibilisation / formation auprès de nos collaborateurs pour éviter les erreurs de tri.

▶ INVESTISSEMENTS

Dans la continuité de 2022, 2023 a également marqué la réalisation d'investissements opérationnels pour **réduire nos déchets** avec, par exemple, la mise en place d'un régénérateur de lubrifiants pour réduire les consommations d'huiles machine, et également éviter que cette huile se retrouve traitée dans nos déchets.

▶ ÉCONOMIE CIRCULAIRE

Enfin, notre activité étant génératrice de déchets métalliques important, notamment sur la partie usinage, nous avons également entamé des collaborations avec nos clients pour pouvoir recycler certaines chutes. L'objectif est de favoriser l'**économie circulaire** et ainsi contribuer à la réduction de notre propre empreinte carbone, mais également à l'empreinte carbone de la filière.



Franck GOBERT

Directeur Industriel - Division Machining



“Lors de l'usinage de pièces, les machines ont en effet besoin d'huile pour fonctionner. Sans recyclage, ces huiles sont évacuées en déchets. Notre objectif avec des stations de régénération est de recycler l'ensemble des lubrifiants ou égouttures pour les réemployer lors de l'usinage.

Les bénéfices environnementaux sont multiples : diminution des consommations d'huiles, réduction de nos déchets et par conséquent, baisse des émissions carbone liées au transport de ces déchets. “

BILAN DES OBJECTIFS 2023

Déploiement de compacteurs à copeaux



Déploiement de régénérateurs de lubrifiants



Amélioration du tri de nos déchets



objectif atteint

en cours de réalisation

NOS OBJECTIFS 2024

Développement des compacteurs à copeaux

Amélioration du tri de nos déchets

Accélérer sur l'économie circulaire via nos déchets de métaux

BIEN-ÊTRE DES SALARIÉS & DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES



01 Consolider l'engagement de nos salariés

02 Améliorer les compétences

03 Favoriser l'égalité des chances & la diversité

NEXTEAM S'ENGAGE SUR LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES



01 Consolider l'engagement de nos collaborateurs

L'année 2023 a permis des avancées sociales importantes au sein du groupe.

► LE TEMPS DE TRAVAIL : FLEXIBILITÉ ET ADAPTABILITÉ

Pour faire suite à l'émergence de nouveaux modes de travail survenus lors de la crise du Covid-19, des accords/chartes de télétravail ont été conclus pour pérenniser les dispositions pré-établies, pour les fonctions concernées. Pour les autres fonctions, l'opportunité d'un aménagement du temps de travail a été proposé, avec la possibilité de choisir entre du temps de travail ou des congés supplémentaires.

L'objectif de ces deux dispositifs est de permettre à nos collaborateurs de gagner en flexibilité dans l'articulation de leur vie professionnelle et de leur vie personnelle.

► UNE POLITIQUE SOCIALE HARMONISÉE

2023 a vu naître la mise en place d'un accord d'intéressement et de participation à l'échelle du Groupe. Ce dispositif vise à récompenser la performance collective, permise par les efforts de chacun, et à ancrer la dimension Groupe dans la politique sociale.

► L'ENGAGEMENT, UNE VALEUR MESURÉE ET PARTAGÉE

A l'occasion des entretiens annuels, chaque manager mesure et identifie les axes d'engagement individuels de ses collaborateurs ainsi que les perspectives envisagées. En complément de ce créneau, le Groupe a également mis en place des "Matinales" au cours desquelles les collaborateurs volontaires ont l'opportunité d'échanger avec le Président du Groupe sur les thèmes qu'ils souhaitent. Elles se déroulent 1 fois par an sur chaque site.



Partenariats culturels



Bourget - journée collaborateurs



Béatrice SPY

Directrice RH Groupe

“Chez Nexteam, **l'humain est au cœur** de notre stratégie de développement. Nous croyons en l'importance de maintenir une **politique sociale dynamique**, pour soutenir et accompagner nos collaborateurs. Cette politique favorise l'amélioration du bien-être de nos collaborateurs, le renforcement de leur engagement, et leur fidélité à notre groupe. Cet environnement contribue également à stimuler la productivité, la satisfaction au travail, et permet également un climat de confiance et de solidarité au sein de notre organisation, en adéquation avec les valeurs que nous prônons.”

BILAN DES OBJECTIFS 2023

Mise en place d'un Accord de télétravail, d'intéressement et de participation 

Réflexion autour de l'aménagement du temps de travail 

Mise en place d'un compte épargne temps (CET) 

 objectif atteint

 en cours de réalisation

NOS OBJECTIFS 2024

Sécurisation de la transmission de nos savoir-faire

Harmonisation des dispositifs sociaux

Consolidation des compétences collaborateurs

02 Améliorer les compétences

▶ PARCOURS METIERS : FORMER DE NOUVEAUX COLLABORATEURS

A travers notre école de formation Nexteam Academy, nous proposons pour la première fois des parcours métiers certifiants. L'objectif ? Former des personnes externes à Nexteam, qui souhaitent travailler dans le secteur aéronautique. A l'issue du parcours métier, la personne obtient un **CQPM** (certificat qualifiant dans le domaine de la métallurgie), et peut ainsi être embauchée au sein de nos usines. Ce dispositif nous permet de former selon nos besoins. C'est un **excellent outil** pour faire découvrir nos métiers, et embaucher des personnes qualifiées en sortie de parcours.

▶ DEPLOIEMENT D'UNE NOUVELLE CONVENTION

L'année 2023 a été marquée par la préparation de la nouvelle convention de la métallurgie, entrée en vigueur au 1er janvier 2024. Cette convention avait notamment pour objectif d'harmoniser les fiches de postes, et de répertorier les compétences par métier. Au sein de Nexteam, cela nous a notamment permis d'identifier le **socle de compétences** nécessaires à acquérir pour évoluer dans l'entreprise. Chaque collaborateur saura donc ce qui est attendu pour progresser au sein du groupe.

FORMER EN INTERNE

Offrir des parcours de formation au plus proche de nos métiers et des besoins de nos collaborateurs, est l'objectif de notre organisme de formation interne.

Nexteam Academy accompagne ainsi nos évolutions métiers, en assurant la transmission de nos savoir-faire, et l'acquisition de nouvelles compétences, pour progresser dans l'ensemble de sa carrière.

Nous sommes convaincus qu'investir dans le développement professionnel de chacun, contribue à l'épanouissement, et à l'engagement au sein du groupe.



Nombre d'heures
de formation interne



(1542h en 2022
vs 7377 h en 2023)

BILAN DES OBJECTIFS 2023

Développement de parcours métiers (débutants & experts) 

Organisation d'un plan de formation 

 objectif atteint

 en cours de réalisation

NOS OBJECTIFS 2024

Augmentation des formations via Nexteam Academy

Déploiement de nouveaux parcours métiers

Développement des parcours d'intégration

03 Favoriser l'égalité des chances et la diversité

Nexteam valorise l'égalité des chances et la diversité dans ses pratiques pour ancrer l'inclusion au coeur de notre marque-employeur.

► DIVERSIFIER NOS SOURCES DE RECRUTEMENT

Diversifier nos sources de recrutement nous permet de capter des populations cibles qui ne le sont pas avec les canaux plus traditionnels.

Les dispositifs inédits en faveur du recrutement de nouveaux talents permettent de donner du sens aux valeurs du Groupe et aux métiers de nos collaborateurs. C'est aussi une manière différente de développer et partager notre responsabilité vis-à-vis de la société à travers une démarche concrète.

ZOOM À MARMANDE (47)



Présence au Village Emploi du festival Garorock pour faire découvrir nos métiers; notre Groupe et nos opportunités d'emploi.



ZOOM À CHÂTELLERAULT (86)



Participations aux dispositifs de mentorat des jeunes en insertion et d'accompagnement des demandeurs d'emploi.



Jennifer nous partage son expérience d'accompagnement de jeunes en insertion.



Jennifer BERGER-JACQUES

Responsable RH à Châtellerault (86)

“Dans le cadre du dispositif 100 Chances 100 emplois des missions locales, je réalise du mentorat avec des jeunes en insertion et qui ne disposent pas toujours des “codes” de l'entreprise. Nous les accompagnons dans leur démarche pour trouver leur voie de formation et/ou leur voie professionnelle.

Cela nous donne également l'occasion de les accueillir au sein de l'entreprise pour une visite ou un stage et de leur faire découvrir le monde de l'industrie et la palette de métiers proposés.”

NOS OBJECTIFS 2024

Développement des sources de recrutement alternatives

Maintien des actions de mentorat

Encouragement sur la diversité des profils

ÉTHIQUE ET CULTURE RSE AU SEIN DE L'ENTREPRISE



01 Réaliser des achats responsables

02 Agir de façon éthique

03 Intégrer la RSE au cœur de l'entreprise

NEXTEAM S'ENGAGE SUR LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DES NATIONS UNIES



01 Réaliser des achats responsables

Impliquer nos fournisseurs dans notre démarche de décarbonation, et d'achats plus respectueux de l'environnement est un enjeu stratégique pour Nexteam, compte tenu du poids de nos achats dans le scope 3 de notre bilan carbone. Pour ce faire, la 1^{ère} étape consiste à **sensibiliser nos fournisseurs** principaux via la signature d'une charte reprenant l'importance du respect de l'environnement, des droits humains, et de l'éthique.

Cette charte éthique a été établie en 2022. En 2023, nous avons lancé son déploiement auprès de notre top fournisseurs. A fin d'année 2023, le taux de signature est de 50% de notre masse achat.

En complément, un travail a été commencé pour identifier les indicateurs RSE pertinents sur lesquels évaluer nos fournisseurs. En effet, nous souhaitons pouvoir collaborer avec des prestataires engagés dans une démarche RSE, ou qui ont entamé des démarches pour **s'améliorer sur ces thèmes**.



À LAUNAGUET (31)

Mise en place d'un frigo connecté pour limiter les déplacements des collaborateurs lors des pauses repas



Fany ISELY

Responsable des moyens généraux - Groupe

“Concernant les moyens généraux, plusieurs initiatives ont été lancées en 2023, notamment sur :

- le renouvellement de véhicules thermiques par des véhicules hybrides
- le réemploi de mobilier, et préférence à l'achat de mobilier issu de pratiques éco responsables
- l'achat de vêtements de travail fabriqués de préférence en Europe

D'une manière générale, nous essayons de privilégier le réemploi et les pratiques qui ont un impact limité sur l'environnement.”

BILAN DES OBJECTIFS 2023

Diffusion de notre charte aux fournisseurs



Formation de nos acheteurs aux achats responsables



Identification de critères RSE dans la sélection des fournisseurs



objectif atteint

en cours de réalisation

NOS OBJECTIFS 2024

Formation des acheteurs aux achats responsables

Développement des achats plus responsables

Engagement de nos fournisseurs sur des actions RSE

02 Agir de façon éthique

La notion d'éthique est une valeur fondamentale chez Nexteam. Le cadre de référence qui a été défini fait d'ailleurs appel à la notion d'intégrité.

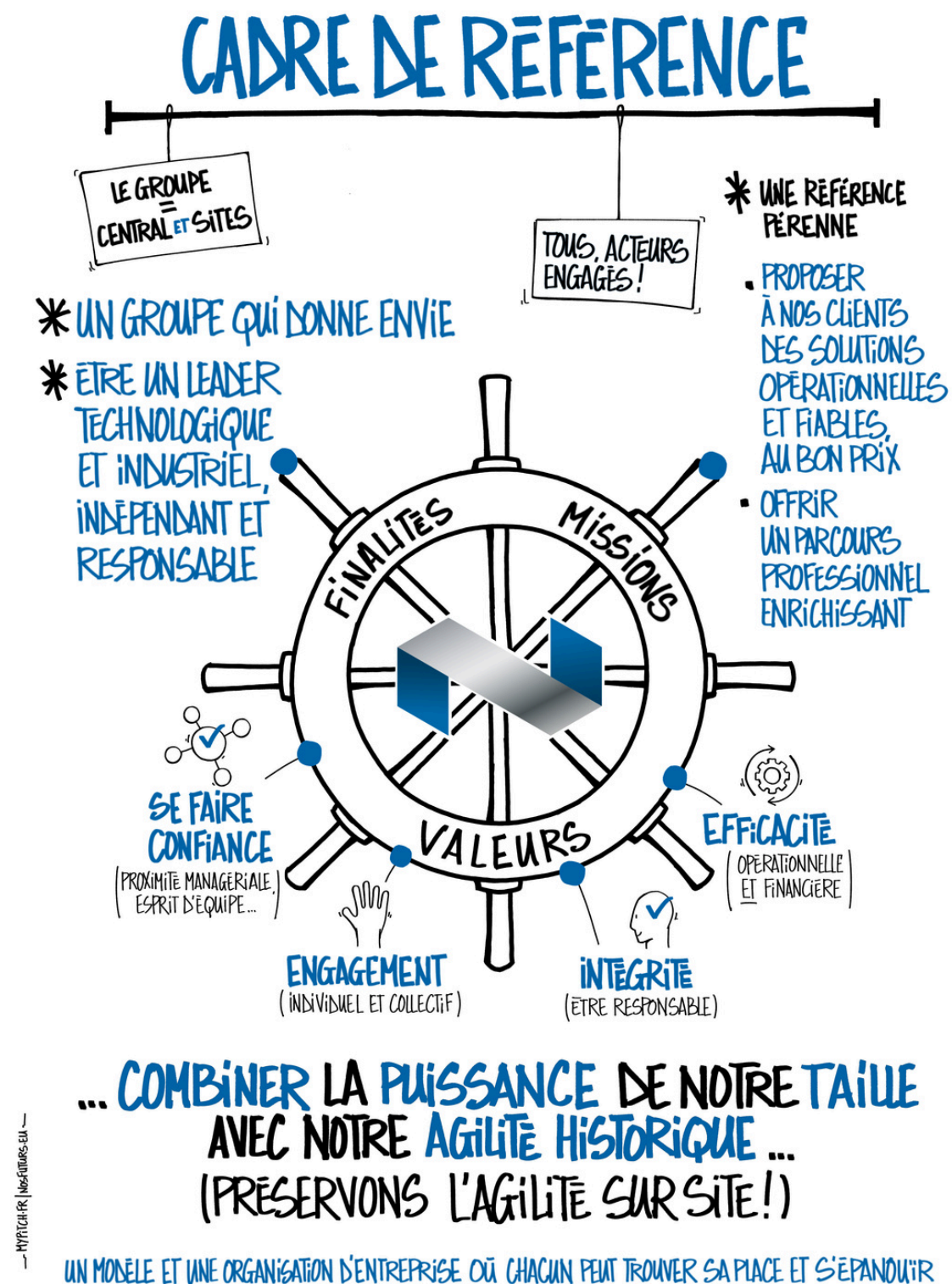
► DES AUDITS DE CONFORMITÉ RÉGULIERS

Il est indispensable pour l'ensemble des équipes d'être conforme aux différentes réglementations existantes, que ce soit sur la protection des données (règlement RGPD), ou sur la conformité réglementaire liée aux aspects environnementaux et sociaux par exemple.

Ainsi, dans une démarche d'amélioration continue, nous avons réalisé à l'aide d'un cabinet externe des audits volontaires sur la partie HSE, afin d'identifier nos points forts mais également nos axes d'amélioration. Les résultats de ces audits ont ainsi permis d'établir un plan d'action visant à assurer notre conformité dans les domaines HSE.

► DES VALEURS RAPPELÉES ET PARTAGÉES

Être intègre, c'est aussi et surtout être responsable, fiable et cohérent dans son quotidien. C'est pourquoi notre cadre de référence constitue la base de tout plan d'actions au sein du Groupe. Il est d'ailleurs systématiquement rappelé lors des séminaires, ou encore lors de l'intégration de nouveaux collaborateurs. C'est un incontournable que tout collaborateur Nexteam, où qu'il soit, se doit de connaître et de respecter pour embarquer dans l'aventure NEXTEAM.



NOS OBJECTIFS 2024

Accélération des plans d'actions HSE

Garantie du partage des valeurs NEXTEAM

Maintien de notre conformité réglementaire

03 Intégrer la RSE au coeur de l'entreprise

Il nous paraît essentiel de pouvoir embarquer chacun de nos collaborateurs sur les thèmes autour de la RSE, afin d'être force de proposition sur de nouvelles actions.

► L'ENGAGEMENT DE NOS COLLABORATEURS VALORISÉ

Afin d'incarner les valeurs présentées dans le cadre de référence, Nextteam sponsorise des **projets de salariés** à dimension sportive, humanitaire ou environnementale. En 2023, c'est le sport qui a été mis à l'honneur avec le soutien de 4 projets : Tour du Béarn en équipe, défi personnel sur un Ultra trail, création d'une équipe de Padel, et accompagnement sportif et social au sein d'un club de taekwondo.

► UN RÉSEAU IDENTIFIÉ D'AMBASSADEURS

Dans le but de créer de l'émulation autour des sujets RSE, un réseau d'**Ambassadeurs RSE** a vu le jour en 2023. Les objectifs sont de relayer les actions RSE sur chacun de nos sites, de partager les bonnes pratiques/initiatives et de les dupliquer le cas échéant.



À CHÂTELLERAULT (86)

Récolte de boîtes solidaires à l'occasion des fêtes de fin d'année au profit du Secours Populaire local



Alexis CLAVERIE

Responsable projets à Arudy (64)

“Nous étions 7 collaborateurs du site d'Arudy à se lancer le défi de réaliser le Tour du Béarn en relais : 2 jours de course, entre 25 et 35 km par coureur, au coeur des montagnes béarnaises. Cette course a rassemblé presque 1000 coureurs en 2023.

Grâce au sponsoring du Groupe, nous avons pu financer l'inscription, créer un collectif autour de ce projet et réaliser des t-shirts spécifiques à cette course avec une touche de Béarn et une touche Nextteam !”



BILAN DES OBJECTIFS 2023

Mise en place d'ambassadeurs RSE sur les sites

Sponsoring de nos salariés engagés dans des associations

objectif atteint

en cours de réalisation

NOS OBJECTIFS 2024

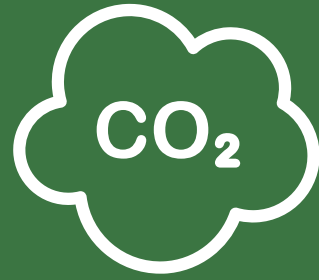
Développement du sponsoring interne

Fédération du réseaux d'ambassadeurs RSE

Déploiement des outils de communication RSE

INDICATEURS CLÉS 2023

ENVIRONNEMENT



696 000 eq TCO2

Emissions de CO2 dont **91%** liés à l'utilisation des produits vendus (émissions induites par l'utilisation du carburant dans les avions)

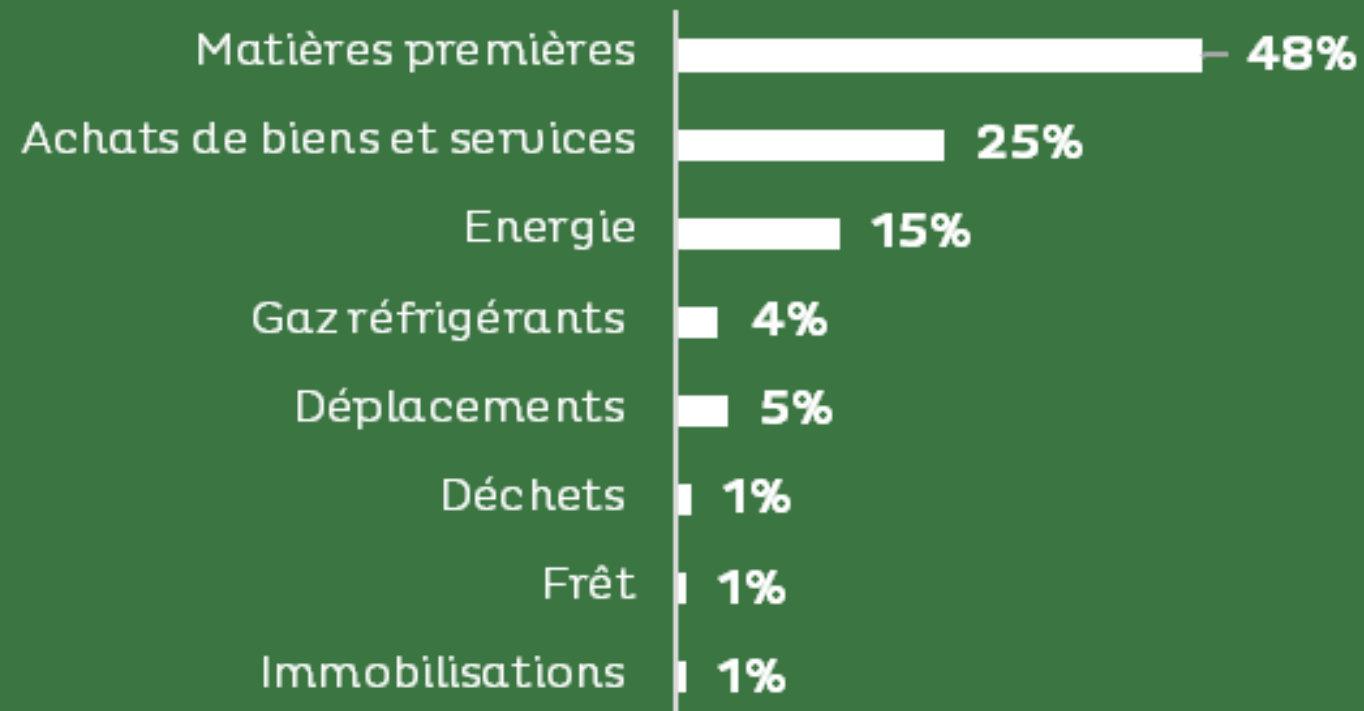
46 983 MWh

Energie consommée



BILAN CARBONE 2023

hors utilisation des produits vendus



CA PAR SECTEUR



277M€
au total



Emmanuel LAILLIER
Head of Private Equity - Tikehau Capital

« Grâce à **une politique ESG proactive, réfléchie et soutenue** par l'équipe dirigeante, Nexteam a réalisé des avancées notables en 2023, tant en termes de valorisation de ses équipes opérationnelles que dans la réduction de sa consommation énergétique. En outre, en s'engageant auprès de l'initiative SBTi, Nexteam confirme **son rôle de précurseur** dans la lutte contre le changement climatique dans le secteur de l'aéronautique.

Cette évolution s'inscrit parfaitement dans notre **stratégie d'investissement responsable**, visant à promouvoir des pratiques positives et durables. »

EFFECTIFS

2195 collaborateurs



ACCIDENTS
DE TRAVAIL

0,51 Taux de gravité

23,84 Taux de fréquence

FORMATION

0,9% de la masse salariale affecté à la formation

14,55 heures de formation / employé

3,5 % d'apprentis