

## NEXTEAM CHATELLERAULT MACHINING

**NOTE GLOBALE : 63/100**

**Détails des indicateurs :**

- Indicateur écart de rémunérations : 38
- Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : 25
- Indicateur retour de congés maternité : 0
- Indicateur hautes rémunérations : 0

**Objectif Indicateur écart de rémunération**

- Réduire l'écart de rémunération sur les femmes de 50 ans et plus

**Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles**

- Vigilance sur la répartition des AI enveloppe 2025

**Objectif Indicateur retour de congé maternité**

- Appliquer une AI lors du retour dans les mêmes conditions et proportions

**Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations**

- Intégrer plus de femmes au sein du CODIR
- 

## NEXTEAM ESCOUT MACHINING

**NOTE GLOBALE : non calculable**

**Détails des indicateurs :**

- Indicateur écart de rémunérations : non calculable  
*Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de l'effectif total*
  - Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : 35
  - Indicateur retour de congés maternité : non calculable  
*Absence de retour de congé maternité au cours de la période*
  - Indicateur hautes rémunérations : 0
- 

## NEXTEAM LAUNAGUET MACHINING

**NOTE GLOBALE : non calculable**

**Détails des indicateurs :**

- Indicateur écart de rémunérations : non calculable  
*Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de l'effectif total*
  - Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : 35
  - Indicateur retour de congés maternité : 15
  - Indicateur hautes rémunérations : 0
-

## NEXTEAM MARMANDE MACHINING

**NOTE GLOBALE :** non calculable

**Détails des indicateurs :**

- Indicateur écart de rémunérations : non calculable  
*Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de l'effectif total*
  - Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : 15
  - Indicateur retour de congés maternité : 0
  - Indicateur hautes rémunérations : 5
- 

## NEXTEAM MERIGNAC MACHINING

**NOTE GLOBALE :** non calculable

**Détails des indicateurs :**

- Indicateur écart de rémunérations : non calculable  
*Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de l'effectif total*
  - Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : 25
  - Indicateur retour de congés maternité : 15
  - Indicateur hautes rémunérations : 5
- 

## NEXTEAM OLEMPES MACHINING

**NOTE GLOBALE :** 81/100

**Détails des indicateurs :**

- Indicateur écart de rémunérations : 39
  - Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : 25
  - Indicateur retour de congés maternité : non calculable  
*Absence de retour de congé maternité au cours de la période*
  - Indicateur hautes rémunérations : 5
-

## NEXTEAM ARUDY FOUNDRY

**NOTE GLOBALE : 86/100**

**Détails des indicateurs :**

- Indicateur écart de rémunérations : 38
  - Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : 35
  - Indicateur retour de congés maternité : non calculable  
*Absence de retour de congé maternité*
  - Indicateur hautes rémunérations : 0
- 

## NEXTEAM TOULOUSE FOUNDRY

**NOTE GLOBALE : non calculable**

**Détails des indicateurs :**

- Indicateur écart de rémunérations : non calculable  
*Effectif des groupes retenus inférieur à 40% de l'effectif total*
  - Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : non calculable  
*Effectif ne comptant pas au moins 5 femmes et 5 hommes*
  - Indicateur retour de congés maternité : non calculable  
*Absence de retour de congé maternité*
  - Indicateur hautes rémunérations : 0
-

## **NEXTEAM SHEET-METAL**

**NOTE GLOBALE : 81/100**

**Détails des indicateurs :**

- Indicateur écart de rémunérations : 34
  - Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : 35
  - Indicateur retour de congés maternité : non calculable  
*Absence de retour de congé maternité*
  - Indicateur hautes rémunérations : 0
- 

## **NEXTEAM SERVICES**

**NOTE GLOBALE : 90/100**

**Détails des indicateurs :**

- Indicateur écart de rémunérations : 35
- Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles : 35
- Indicateur retour de congés maternité : 15
- Indicateur hautes rémunérations : 5